

Åpenhetsloven Policy

Mai 2023

Moldjord Bygg og Anlegg AS

1 Om dokumentet

1.1 Virksomhetsstyring i Moldjord Bygg og Anlegg AS

Moldjord Bygg og Anlegg AS' rammeverk for virksomhetsstyring består av et hierarki av styrende dokumenter som skal sikre en enhetlig og helhetlig tilnærming. Dette dokumentet er en del av Moldjord Bygg og Anlegg AS' rammeverk for virksomhetsstyring.

1.2 Policydokument

En policy er et kortfattet dokument som peker ut en overordnet retning på arbeidet innen et område. Dette dokumentet beskriver overordnede føringer og prinsipper samt roller, myndighet og ansvar gjennom å definere *hvem* som har ansvaret for *hva* innenfor det området policyen gjelder for.

1.3 Dokumentinformasjon

Type:	Policy
Område:	Åpenhetsloven
Overordnet dokument:	Etiske retningslinjer / Innkjøpsstrategi
Versjon:	1.0
Eier: ¹	Finn Nikolaisen
Godkjent dato: ²	
Godkjent av:	Styret i Moldjord Bygg og Anlegg AS

2 Omfang

Denne policyen omfatter tiltak mot brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Moldjord Bygg og Anlegg AS på tvers av geografi og tjenestelinjer. Policyen er virksomhetsovergripende og gjelder for alle ansatte i Moldjord Bygg og Anlegg AS.

Policyen er utarbeidet basert på Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter Åpenhetsloven) med ikrafttredelse den 1. juli 2022 og er gyldig fra godkjenningstidspunktet. Den beskriver de overordnede

¹ Eier er ansvarlig for utforming og implementering av denne policy og for at policyen til enhver tid er oppdatert.

² Policyen er gyldig fra tidspunktet den er godkjent.

prinsippene og retningslinjene, herunder myndighet, roller og ansvar knyttet til tiltak mot grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.1 Formål

Det er Moldjord Bygg og Anlegg AS sin policy å forby og aktivt forhindre/forebygge brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har etablert en plan for å aktivt forhindre/forebygge brudd på Åpenhetsloven og har etablert rutiner for aktsomhetsvurderinger, leverandørtiltak, internkontroll og rapportering.

Alle ansatte skal reagere ved mistanke eller faktisk bekreftet brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.2 Uønsket adferd

Moldjord Bygg og Anlegg AS' leverandører, forretnings- og samarbeidspartnere («Leverandører») er sentrale for evnen til å utføre vår virksomhet. Moldjord Bygg og Anlegg AS ønsker at våre forretningsforhold skal være basert på tillitt og åpenhet, og at våre leverandører deler Moldjord Bygg og Anlegg AS' holdning til etikk og etterlevelse.

Moldjord Bygg og Anlegg AS ønsker ikke å erverve tjenester eller produkter fra leverandører som:

- ikke overholder relevant nasjonal lovgivning i land der Leverandøren operer.
- ikke respekterer eller overholder internasjonale anerkjente menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter inkludert, men ikke begrenset til ILO-konvensjonen om:
 - retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger
 - tvangsarbeid
 - barnarbeid
 - forbud mot diskriminering og trakassering
 - ansettelsesvilkår
 - arbeidstid
- ikke opprettholder et sikkert arbeidsmiljø i samsvar med gjeldende lovgivning og som ikke har god praksis innen helse og sikkerhet.
- ikke opptrer etisk, forsvarlig, rettfærdig og profesjonelt
- medvirker til korrupsjon og påvirkningshandel
- medvirker til hvitvasking, terrorfinansiering og skatteunndragelser
- ikke ivaretar grunnleggende personvernrettigheter
- er sanksjonerte virksomheter iht. til norsk lovgivning.

Moldjord Bygg og Anlegg AS har leverandører innen alle bransjer og segmenter. Alle potensielle og etablerte leverandørforhold vurderes på særskilt grunnlag. Moldjord Bygg og Anlegg AS vil holde seg oppdatert på risikoutsatte bransjer.

3 Formål

3.1 Overordnet formål

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon. Loven pålegger Moldjord Bygg og Anlegg AS en informasjonsplikt og en plikt til blant annet å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Loven innebærer også at Moldjord Bygg og Anlegg AS må kunne gi allmenheten tilgang på informasjon om disse forholdene, og arbeidet Moldjord Bygg og Anlegg AS gjør for å sikre dette.

Formålet med Moldjord Bygg og Anlegg AS' policy for etterlevelse av Åpenhetsloven er å gi retningslinjer og prinsipper for etablering, implementering, forbedring og overvåking av etterlevelse, samt å klargjøre rollene og ansvaret knyttet til dette arbeidet, både når det gjelder automatiserte og manuelle rutiner. Dette dokumentet gir en overordnet beskrivelse av Moldjord Bygg og Anlegg AS' tiltak, herunder retningslinjer og prinsipper som gjelder for virksomhetens styrings- og kontrollmiljø, samt hvordan virksomheten er organisert for å etterleve lovkrav.

3.2 Risikobasert tilnærming

Arbeidet med Åpenhetsloven skal skje basert på en risikobasert tilnærming, dvs. at Moldjord Bygg og Anlegg AS må kartlegge og utarbeide oversikt over alle leverandørkjeder og forretningsforbindelser, analysere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i Moldjord Bygg og Anlegg AS, i leverandørkjeden og hos øvrige forretningsforbindelser. Det betyr at det nå utarbeides og vedtas en prioriteringsliste på de områdene med størst risiko, hvoretter arbeidet med risikovurderinger skjer iht. prioriteringsliste.

Leverandørtiltak skal tilpasses de områdene hvor aktsomhetsvurderingene viser at det er størst risiko for brudd på menneskerettigheter og grunnleggende arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingene skal fremlegges styret etter oppdatering/ferdigstillelse.

Moldjord Bygg og Anlegg AS skal gjennomføre risikovurderinger/aktsomhetsvurderinger årlig og fremlegge det for styret.

4 Definisjoner

4.1 Grunnleggende menneskerettigheter

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

4.2 Anstendige arbeidsforhold

Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter som definert i pkt. 4.1 over og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av.

4.3 Leverandørkjede

Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.

4.4 Forretningspartner

Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

5 Overordnede føringer og prinsipper

5.1 Generelt

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Det er ikke vedtatt forskrifter i tilknytning til loven.

Åpenhetsloven vektlegger aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv³. I henhold til disse retningslinjene forventes selskaper å opptre i tråd med lover og normer lokalt, samt å vurdere, forebygge og håndtere brudd på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter, miljøskader og bestikkelser som følge av egen virksomhet, hos leverandører og andre

³ Tilgjengelig på <https://www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven>

forretningsforbindelser. Risikoen for brudd på Åpenhetsloven utgjør en operasjonell risiko og en compliance risiko.

Risikobasert tilnærming og aktsomhetsvurderinger er nødvendig for at Moldjord Bygg og Anlegg AS skal være i stand til å sikre at tiltak for å forhindre brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er i samsvar med de risikoene som er indentifisert. Dette innebærer at ressursene skal fordeles effektivt og at de største risikoene får større oppmerksomhet.

Risikovurderingen gir grunnlag for å iverksette nødvendige og målrettede tiltak for å etterleve nåværende og fremtidige lovkrav. Formålet er å vurdere risikoen for at Moldjord Bygg og Anlegg AS utnyttes for menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold, samt iverksette tiltak for å minimere denne risikoen.

Risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til nye leverandører skal vurderes før det inngås en leverandøravtale, slik at adekvate risikoreducerende tiltak kan implementeres.

6 Tiltak etter Åpenhetsloven

6.1 Forsvarlig forankring i styret

Styret skal vedta denne policy og delegerer myndighet til å vedta en plan for hvordan Moldjord Bygg og Anlegg AS skal utføre aktsomhetsvurderinger og planen skal omfatte leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

6.2 Retningslinjer

Moldjord Bygg og Anlegg AS skal ha adekvate retningslinjer for hvordan Moldjord Bygg og Anlegg AS' som virksomhet skal jobbe med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, dvs.:

- etablere retningslinjer for hvordan Moldjord Bygg og Anlegg AS skal jobbe med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- etablere etiske retningslinjer for leverandører i tråd med Åpenhetsloven krav
- oppdatere eksisterende retningslinjer i tråd med Åpenhetsloven krav, inkludert andre retningslinjer for krav til leverandører
- kommuniseres retningslinjene internt i Moldjord Bygg og Anlegg AS

6.3 Plan for aktsomhetsvurderinger

Moldjord Bygg og Anlegg AS skal ha en plan for hvordan selskapet skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger og planen må omfatte leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

6.4 Aktsomhetsvurderinger

Moldjord Bygg og Anlegg AS skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger for grunnleggende menneskerettighet og anstendige arbeidsforhold, i tråd med OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper. Det innebærer at det må fremskaffes en oversikt over forhold internt i egen virksomhet, samt en oversikt ved å kartlegge leverandørkjeder og andre forretningspartnere.

Moldjord Bygg og Anlegg AS må foreta en analyse av hvor stor risiko det foreligger for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i de ulike delene av virksomheten internt, i leverandørkjedene og hos øvrige forretningspartnere.

Moldjord Bygg og Anlegg AS må foreta prioriteringer av de områdene der risikoen er størst, og begynne det videre arbeidet med aktsomhetsvurderinger innenfor disse områdene.

6.5 Kartlegge og vurdere negative konsekvenser

Moldjord Bygg og Anlegg AS skal kartlegge alle faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Denne kartleggingen skal både omfatte Moldjord Bygg og Anlegg AS selv og konsekvenser som er direkte knyttet til produkter og tjenester gjennom leverandørkjeder, samarbeids- og forretningspartnere.

6.6 Risikoanalyse

Moldjord Bygg og Anlegg AS skal gjennomføre en analyse av hvor stor risiko det foreligger for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i de ulike delene av Moldjord Bygg og Anlegg AS internt, i leverandørkjeden og ovenfor øvrige forretningsforbindelser.

Moldjord Bygg og Anlegg AS skal foreta en prioritering av de områdene hvor risikoen er størst, og foretar videre arbeid med aktsomhetsvurderinger innenfor disse områdene, samt gjennom selskapets risikoanalyse definere Moldjord Bygg og Anlegg AS' risikoakseptanse.

6.7 Adekvate tiltak

Moldjord Bygg og Anlegg AS skal iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på Moldjord Bygg og Anlegg AS' prioriteringer og vurderinger etter

selskapets kartleggings- og risikovurderingsprosess og følge med på gjennomføring og resultater av tiltakene, samt initiere eventuelt videre tiltak og oppfølging.

6.8 System for håndtering av informasjonsplikten

Moldjord Bygg og Anlegg AS må etablere en rutine for håndtering av forespørsler om informasjon mht. hvordan Moldjord Bygg og Anlegg AS etterlever Åpenhetsloven og håndterer faktiske og potensielle konsekvenser som kartlagt i selskapets aktsomhetsvurderinger jf. Åpenhetsloven § 4. Rutinen må være etablert fra lovens ikrafttredelse den 1. juli 2022.

Moldjord Bygg og Anlegg AS skal på en forsvarlig måte kunne ta imot skriftlige forespørsler om informasjon og fordele ansvaret for behandling av forespørsler internt, samt svare på henvendelser innen fristen på 3 uker jf. Åpenhetsloven § 6.

Skriftlige forespørsler om informasjon rettes til følgende epost: apenhetsloven@moldjord.no. Disse viderefremmes til Åpenhetsansvarlig for videre behandling.

6.9 Offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Moldjord Bygg og Anlegg AS skal offentliggjøre en redegjørelse av de konkrete aktsomhetsvurderingene på www.moldjord.no. Redegjørelsen skal i tillegg inngå i redegjørelsen om samfunnsansvar etter regnskapsloven § 3-3 c. Moldjord Bygg og Anlegg AS skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Redegjørelsen skal oppdateres, styregodkjennes og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

7 Roller og ansvar

7.1 Styret

Styret skal føre tilsyn med arbeidet med etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Etterlevelse av Åpenhetsloven skal forankres i ledelsen, og administrerende direktør må utnevne en person som har et særskilt ansvar for å følge opp dette arbeidet.

7.2 Daglig leder

Daglig leder i Moldjord Bygg og Anlegg AS har ansvaret for etterlevelse av Åpenhetsloven, å vedta nye rutiner og godkjenne selskapet sitt risikorammeverk, inkludert aktsomhetsvurderinger. Daglig leder i ovennevnte selskaper skal sørge for at selskapene har de nødvendige ressurser for å kunne etterleve gjeldende regelverk og prioritere ressurser inn mot de områdene hvor

risikoen for brudd på Åpenhetsloven er størst. Daglig leder kan delegerer det operative ansvaret til åpenhetsansvarlig.

7.3 Åpenhetsansvarlig

Åpenhetsansvarlig har det operative ansvaret for at Moldjord Bygg og Anlegg AS implementerer tiltak for å etterleve Åpenhetsloven, blant annet ved å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Åpenhetsansvarlig har også det overordnede ansvaret for Moldjord Bygg og Anlegg AS har retningslinjer og rutiner som er forsvarlige og sørger for at virksomheten etterlever Åpenhetsloven. Åpenhetsansvarlig rapporterer årlig til styret i selskapet og ellers ved behov, eksempelvis relatert til fremdrift i arbeid med implementering av tiltak.

8 Oppdatering og rapportering

Åpenhetsansvarlig skal møte i styret minst en gang i året, eller dersom styret ønsker det. Åpenhetsansvarlig skal avgi rapporter som gjør styret i stand til å vurdere risikoen innen menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.